

Arbeitsbeschreibung

# Head of Information Technology

## **Vorwort**

Das besondere Alleinstellungsmerkmal mit herausragendem Kundennutzen bei THE GREEN BRIDGE Ingenieurgesellschaft mbH ist unsere Fähigkeit, gemäß der Kundenvorgaben, aus einer Vielzahl möglicher Vorgehensalternativen genau jene herauszuarbeiten, welche, gemäß der Vorgaben, ein nachweisliches Optimum hinsichtlich ökonomischer Aspekte und ESG-Kriterien darstellt.

Somit vereinen wir für unsere Kunden reales ökologisches Engagement mit gleichzeitig realen wirtschaftlichen Vorteilen gegenüber herkömmlichen Vorgehensweisen bei Konversionsprojekten. Unter Konversionsprojekten verstehen wir Bauprojekte, welche vorauslaufend Abbruch- und oder Bodensanierungsmaßnahmen bedingen.

Grundlage für diesen sehr respektablen Kundennutzen sind unsere innovativen und erprobten sowie intelligenten Applikationen, welche zielsicher und durchgängig den Prozess der Konversion vom IST- zum SOLL-Zustand optimieren und dokumentieren.

## **Aufgabenstellung**

Die Funktion des Head of Information Technology (**HoIT**) stellt hierbei eine der zentralen Rollen im Unternehmen dar, deren beiden maßgeblichen Schwerpunkte sich wie folgt gliedern:

### Application Development

Vorgegeben durch und in enger Abstimmung mit der Geschäftsleitung (GL) plant und steuert der HoIT die Konzeption und Entwicklung sowie kontinuierliche Weiterentwicklung der proprietären Applikationen des Unternehmens auf der Grundlage der übergeordneten Applikationsarchitektur.

Im besonderen zählt hierzu die Ableitung einer dementsprechenden Work Breakdown Structure (WBS) mit der detaillierten Planung einzelner Arbeitspakete nach dem SIPOC Verfahren und deren wirtschaftlich optimierte Vergabe an interne sowie externe IT-Dienstleister, die Steuerung der Leistungserbringung gemäß QCD+R sowie deren Prüfung, Qualitätssicherung und Abnahme sowie funktionsfähige Integration in das Gesamtsystem.

Der HoIT ist der zentrale Ansprechpartner der GL für das gesamte Themenfeld der Applikationsentwicklung und deren Einsatz für und mit den Kunden.

### Infrastructure Development

Vorgegeben durch und in enger Abstimmung mit der GL plant und steuert der HoIT die Konzeption und Entwicklung sowie kontinuierliche Weiterentwicklung der gesamten IT-Infrastruktur des Unternehmens auf der Grundlage der übergeordneten Infrastrukturarchitektur.

Im besonderen zählt hierzu die Ableitung einer dementsprechenden Work Breakdown Structure (WBS) mit der detaillierten Planung einzelner Arbeitspakete nach dem SIPOC Verfahren und deren wirtschaftlich optimierte Vergabe an interne sowie externe IT-Dienstleister, die Steuerung der Leistungserbringung gemäß QCD+R sowie deren Prüfung, Qualitätssicherung, bzw. -management und Abnahme sowie funktionsfähige Integration in das Gesamtsystem.

Der HoIT ist der zentrale Ansprechpartner der GL für das gesamte Themenfeld der Infrastrukturentwicklung und deren Einsatz für und mit den Kunden.

## **Anspruch**

Der HoIT hat hierbei seine Rolle eigenverantwortlich mit überdurchschnittlich hoher Effektivität und Effizienz auszufüllen, da er Vorbild und Schlüsselstelle im Unternehmen zugleich ist.

Besonders wichtig ist, dass alle getroffenen und zu treffenden Entscheidungen transparent nachvollziehbar sind. Grundlage hierfür sollte ein strukturiertes und methodisches Vorgehen sein, aus welcher jederzeit eine klare Setzung von Prioritäten, mögliche Handlungsoptionen und Kriterien zur Überprüfung und Steuerung hervorgehen.

Unternehmerisches Denken – low Input / high Output – wird hierbei sehr groß geschrieben, da gerade der Bereich IT sich im ständigen Wandel, bzw. kontinuierlicher Verbesserung befindet und somit immer darauf Wert zu legen ist in möglichst kurzer Zeit lauffähige Lösungen bereitzustellen, welche im Zuge der Projekte und weiteren Entwicklungen ergänzt und verbessert werden, somit hat eine minimale Zeit für den Markt (time to market) ohne weitere Vorgaben maximale Priorität.

Granularität kombiniert mit einem hohen Maß an Standardisierung für modulare und maximal skalierbare Lösungen werden hierbei als durchgängiger Leitfaden vorausgesetzt.

## **Nachgewiesene Expertise**

Der HoIT sollte grundsätzlich Herausforderungen als Chance sehen und dies auch dadurch unter Beweis stellen, dass dieser sich durch eine kontinuierliche Weiterentwicklung seiner Person und Persönlichkeit auszeichnet.

### Sprachen:

verhandlungssicher in Wort und Schrift

**zwingend:** Deutsch, Englisch

### Kommunikative Fähigkeiten und Fertigkeiten:

**zwingend:** Erfahrung in exponierten Rollen mit hohem kommunikativem Anspruch

erwünscht: Trainer- oder Coachingausbildung, Mediator, etc.

### Managementkompetenz:

strukturiertes und zielorientiertes Denken und Handeln:

**zwingend:** klassisches, agiles oder hybrides Managementsystem, wie GPM, PMI, SCRUM oder BOP-Link, etc.

### Fachkompetenz Information Technology:

**zwingend:** nachweisliche Erfahrung in der Entwicklung von Applikationen und Infrastrukturen

erwünscht: Zertifikate über entsprechende Qualifikationen